

**Universitatea de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara**

**Facultatea: Inginerie alimentară**

**Departamentul: Tehnologii Alimentare**

## **PLAN MANAGERIAL**

propus pentru susținerea candidaturii la funcția de **Director de Departament**

**Denumire Departament: Departamentul de Tehnologii Alimentare**

**din cadrul Facultății de Inginerie Alimentară,**

**Universitatea de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara**

Numele și prenumele: **STOIN DANIELA**

Data și locul nașterii: 01.06.1975, Șerbănești, jud. Olt

Profesia și funcția actuală: Inginer industria alimentară, Conferențiar universitar

Locul de muncă: Facultatea de Inginerie Alimentară, Universitatea de Științele Vieții  
"Regele Mihai I" din Timișoara

### **Introducere**

Prezentul plan managerial propune consolidarea realizărilor departamentului obținute în perioada anterioară și soluții de dezvoltare viitoare a acestuia printr-o atitudine flexibilă la dinamica schimbărilor din mediul universitar, dar și din mediul economic și social. Acest document este proiectat și realizat în conformitate cu legislația în vigoare, cu regulamentele, procedurile și metodologiile funcționale la nivel instituțional, cu documentele strategice de dezvoltare ale Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara și cu cele particulare Facultății de Inginerie Alimentară în cadrul căreia Departamentul de Tehnologii Alimentare este structură educațională și de cercetare distinctă. La realizarea acestui plan managerial un reper fundamental este reprezentat de Carta Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara și de Legea Educației Naționale în vigoare.

Planul managerial prezent este perfectibil pe parcurs la cerințele apărute și are drept scop integrarea și adaptarea activității departamentului la solicitările Cartei Universității de Științele Vieții "Regele Mihai I" din Timișoara, în acord cu viitoarele exigențe educaționale, profesionale, de cercetare științifică, de etică, de asigurare a resurselor umane și materiale pentru buna funcționare a programelor de studii din cadrul departamentului. Acest cadru general are drept scop îndeplinirea misiunilor principale ale facultății noastre, și anume: formarea de ingineri specialiști cu competențe în conceperea unor noi tehnologii și procedee din domeniul de procesare a produselor alimentare în general, prin realizarea de proiecte științifice de interes și înscrierea în

circuitul internațional de valori și de consultanță prin intermediul extensiei universitară; formarea pluridisciplinară de specialiști (ingineri tehnologi) care să permită dezvoltarea creativității și polivalenței (creație, concepție, producție și optimizare) din domeniul Ingineria produselor alimentare, asigurându-le șanse reale în competiția de pe piața forței de muncă.

Intervalul de timp la care se referă planul managerial propus este important în existența departamentului Tehnologii Alimentare, deoarece acesta trebuie să continue integrarea în „spațiul european al învățământului superior alimentar”, bazat pe „cadru comun de referință” prin compatibilizarea cu tendințele mondiale actuale a domeniilor fundamentale, a specializațiilor, a curriculei universitare și studiilor academice.

Principala preocupare a conducerii departamentului va consta în asigurarea furnizării de educație de calitate prin programele de studii universitare organizate în domeniul Ingineriei Produselor Alimentare, la toate ciclurile de studii gestionate, concomitent cu creșterea relevanței activității de cercetare științifică a membrilor departamentului, asigurarea unui grad de satisfacție ridicat pentru toate părțile interesate (membri departament, studenți, angajatori), respectiv prezentarea și consolidarea identității și imaginii departamentului în facultate, universitate și în afara acestora. În acest demers, colaborarea cu membrii departamentului, echipa de conducere a Facultății și Universității și, în special, cu studenții va asigura un climat adecvat pentru atingerea acestor obiective.

Obiectivele prioritare care vor sta la baza implementării prezentului plan managerial sunt următoarele:

- asigurarea unui climat de onestitate, încredere și respect reciproc, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și colaborarea inter și intradisciplinară;
- creșterea vizibilității naționale și internaționale a producției științifice atât cu privire la producția instituțională, cât și din perspectivă individuală;
- comunicarea continuă cu toți membrii departamentului și asigurarea unui cadru decizional transparent;
- asigurarea progresului în carieră pe criterii de competență profesională;
- promovarea seriozității și spiritului de colaborare în viața profesională în vederea consolidării prestigiului național și internațional al corpului didactic din cadrul departamentului;
- identificarea și valorificarea oportunităților de formare profesională și specializare a cadrelor didactice din cadrul departamentului;
- creșterea gradului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional;
- sporirea gradului de inserție a absolvenților pe piața muncii prin adaptarea programelor de studii la cerințele pieței și la solicitările actuale ridicate de cariera didactică;
- menținerea și dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și instituțiile publice, în scopul adaptării permanente a ofertei educaționale la exigentele pieței muncii, respectiv asigurarea formării continue a specialiștilor din producție, inclusiv cu facilitarea cunoașterii activității productive de către studenți (practică, vizite tehnice, burse susținute de parteneri economici);
- dezvoltarea bazei materiale în vederea asigurării condițiilor materiale necesare modernizării actului didactic.

Aceste obiective pot fi atinse doar printr-o strânsă colaborare cu membrii departamentului, bazată pe principiul transparentei și respectului reciproc, pe analiza corectă a propunerilor colectivului și consultarea acestuia în luarea deciziilor.

Acest demers vine în urma susținerii reale pe care am avut-o de-a lungul celor două mandate (septembrie 2011 – 2019 și ianuarie - septembrie 2023) din partea colegilor din cadrul departamentului în acțiunile întreprinse și reprezintă un act de maximă responsabilitate în a vă solicita încrederea pentru un nou mandat de director de departament. Experiența dobândită în activitatea de management academic și multiplele activități în care am fost și sunt implicată la nivel de departament, facultate și universitate sunt elemente ce vin în susținerea acestei candidature.

Strategia propusă poate fi implementată prin realizarea următoarelor obiective:

**A. Obiective privind activitatea didactică:**

- Compatibilizarea programelor de studii cu cele existente la nivel național și în comunitatea europeană;
- Restructurarea ofertei curriculare a fiecărei discipline prin elaborarea unor standarde de performanță per disciplină, respectiv a unor descriptori de performanță în conformitate cu cerințele pieței la toate formele de învățământ;
- Inițierea unor acțiuni de analiză și restrucțuire a planurilor de învățământ prin reevaluarea ponderii disciplinelor, eliminarea suprapunerilor și a disciplinelor neconforme specializării, la programele de studii de licență și masterat, în strânsă corelație cu cerințele pieții muncii;
- Actualizarea permanentă a mijloacelor de monitorizare și evaluare a studenților;
- Stimularea cadrelor didactice în accesarea celor mai bune și performante sisteme de predare (recomandând utilizarea mijloacelor moderne cu accent pe facilitățile oferite de tehnologia WEB) bazate pe expertiza proprie privind didactica specifică învățământului universitar și experiența acumulată în alte universități de profil;
- Accentuarea caracterului aplicativ al lucrarilor de laborator prin diminuarea teoretizării descriptive a curriculei disciplinelor;
- Militarea pentru perfecționarea în continuare a bazei materiale și a dotării laboratoarelor disciplinelor din departament;
- Încheierea de parteneriate și convenții de stagii practice cu firme și instituții de profil pentru studenții specializaților din facultate;
- Încurajarea și susținerea participării cadrelor didactice și a studenților performanți la stagii de formare și perfecționare în unități de învățământ și cercetare prestigioase naționale și internaționale;
- Informarea permanentă a cadrelor didactice privind actele normative legate de încadrarea, perfecționarea și evaluarea cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar;
- Selectarea, analiza și susținerea inițiatiivelor și activitățile cadrelor didactice din departament care aduc fonduri extrabugetare;
- Monitorizarea permanentă a activității didactice și de cercetare a membrilor departamentului;
- Asigurarea continuității și întăririi departamentului prin cooptarea și formarea de cadre didactice tinere;
- Asigurarea promovării cadrelor didactice din departament pe baza criteriilor de promovabilitate aprobate;
- Achiziționarea de cursuri și cărți de specialitate în funcție de resursele financiare disponibile la nivelul departamentului;

- Combaterea absenteismului școlar în rândul studenților și asigurarea participării lor la activități profesionale extracurriculare desfășurate de departament.

**B. Obiective privind activitatea de cercetare:**

- Asigurarea funcționării activității de cercetare în cadrul laboratoarelor departamentului prin menținerea bunei funcționări a aparaturii disponibile și procurarea de materiale consumabile necesare, în limita fondurilor alocate sau prin finanțare din activitatea contractuală desfășurată;
- Stimularea participării cadrelor didactice din departament la dezvoltarea unor programe de cercetare interdisciplinare și accesarea de proiecte naționale și internaționale la nivel de departament;
- Crearea și dezvoltarea unor colective de cercetare în funcție de competențe în vederea aplicării la diversele competițiile naționale și internaționale de granturi;
- Identificarea și dezvoltarea de parteneriate în domeniul cercetării științifice și aplicative cu universități de profil din țară și din străinătate, precum și cu diversi agenți economici;
- Susținerea laboratoarelor acreditate și stimularea acreditării altor laboratoare de cercetare noi care să asigure resurse financiare atât din contracte de cercetare cât și din prestări servicii;
- Sprijinirea cadrelor didactice tinere în direcționare și dezvoltare profesională prin colaborări în colective de cercetare, cărți, lucrări științifice, priorități în cazul unor burse, schimburi de experiență, etc.;
- Identificarea și atragerea de noi resurse pentru dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare;
- Încurajarea participării cadrelor didactice la conferințe naționale sau internaționale, cu scopul promovării și valorificării rezultatelor obținute în activitatea de cercetare fundamentală sau aplicativă;
- Organizarea de conferințe, sesiuni, comunicări științifice pe tematici specifice programelor de studii și direcțiilor de cercetare viabile;
- Încurajarea și sprijinirea membrilor departamentului privind accederea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea;
- Stimularea membrilor departamentului pentru înscrierea ca referenți de specialitate sau participarea în colectivele de redacție a unor reviste de prestigiu.
- Creșterea interesului studenților față de activitatea didactică precum și implicarea lor în activitatea de cercetare a departamentului;
- Stimularea acțiunii de brevetare a rezultatelor cercetării în conformitate cu standardele naționale și europene;
- Sprijinirea studenților în organizarea unor manifestări științifice, culturale și sportive;
- Stimularea participării studenților cu lucrări științifice alături de cadre didactice la manifestările științifice organizate de facultate sau de alte facultăți sau universități din țară sau din străinătate.

**C. Obiective privind baza materială:**

- Organizarea unei baze de date electronice care să conțină toate activitățile specifice departamentului Tehnologii Alimentare;
- Îmbunătățirea bazei materiale la nivelul departamentului prin atragerea de fonduri bugetare și extrabugetare și utilizarea lor judicioasă;

- Susținerea inițiativelor argumentate tehnico-economic care vizează reorganizarea spațiilor disponibile, în scopul creșterii eficienței de folosire a acestora;
- Continuarea eforturilor de dotare a laboratoarelor existente în ceea ce privește necesarul de echipamente, aparatură și reactivi pentru desfășurarea activităților specifice în limita fondurilor disponibile;
- Conștientizarea și responsabilizarea utilizatorilor privind întreținerea și păstrarea spațiilor didactice și de cercetare.

**D. Obiective privind resursa umană:**

- Promovarea libertății academice, a onestității, a integrității, a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc;
- Întocmirea statului de funcții la nivelul departamentului prin consultarea membrilor acestuia;
- Stimularea și susținerea participării membrilor departamentului la stagii de perfecționare naționale sau internaționale care să contribuie la creșterea performanțelor didactice, de cercetare și a celor organizaționale;
- Promovarea cadrelor didactice în ierarhia universitară pe baza criteriului competenței și a strategiei de promovare proprie facultății;
- Titularizarea și promovarea tinerilor care alături de cadrele didactice cu experiență să garanteze dezvoltarea susținută a acestor noi structuri, vârfuri ale activității care s-au remarcat încă din studenție și din perioada pregătirii doctoratului;
- Continuarea și dezvoltarea politicii de stabilire și consolidare a unor relații de colaborare și parteneriat cu facultăți de același profil sau înrudite de pe plan local, național și internațional;
- Stimularea inițiativei personale a membrilor departamentului și a dialogului pentru rezolvarea problemelor profesionale, manageriale, financiare;
- Delegarea de responsabilități către membrii Consiliului departamentului și către președinții comisiilor din departament (strategii și politici, didactică, de cercetare, de resurse umane și de infrastructură);
- Asigurarea implementării sistemului de calitate a învățământului;
- Asigurarea unui climat de muncă eficient prin soluționarea diferitelor situații conflictuale între cadrele didactice, cu conducerea facultății/universității sau studenți;
- Dezvoltarea și actualizarea permanentă a paginilor web ale departamentului/facultății, în vederea unei promovări cât mai eficiente a programelor de studii și cercetare;
- Conceperea unor strategii de promovare în liceele de specialitate, bazate în special pe activități practice, dinamice, atractive, orientate pe elev: workshop-uri, lecții demonstrative susținute de studenți etc.;
- Pregătirea unor echipe de cadre didactice și studenți care să participe la târgurile educaționale și care să cunoască detalii privind planurile de învățământ ale fiecărei specializări, specificul organizării practicii studențești, rezultate privind cercetarea științifică, activitățile studenților;
- Dezvoltarea unor proiecte / parteneriate cu liceele de profil, care să faciliteze familiarizarea elevilor cu mediul academic artistic și activitățile sale specifice încă din perioada preuniversitară.

**E. Relaționarea cu membrii departamentului, studenți, structurile de conducere:**

- Promovarea principiului transparenței în procesul decizional;
- Încurajarea și susținerea inițiativelor membrilor departamentului;
- Promovarea intereselor socio-profesionale ale membrilor departamentului la nivel de facultate și universitate;
- Organizarea de întâlniri periodice cu studenții pentru semnalarea și soluționarea eventualelor probleme constatate;
- Implicarea studenților în cercurile științifice, cu stimularea participării lor active la activitatea de cercetare;
- Menținerea unui climat de cooperare constructivă cu toate structurile de conducere și realizarea unui parteneriat constructiv;
- Prezentarea către conducerea facultății și universității a propunerilor și problemelor cu care se confruntă departamentul și militarea activă pentru soluționarea acestora;
- Apărarea și susținerea intereselor membrilor departamentului în fața structurilor de conducere ale facultății și universității.

Consider că planul managerial propus poate fi realizat exclusiv printr-o politică managerială activă, cu asumarea de către directorul de departament a responsabilităților legate de actul managerial și, în același timp, prin efortul comun al tuturor cadrelor didactice din departamentul nostru pentru îndeplinirea obiectivelor propuse: de creștere a numărului de studenți, a calității actului educațional și de cercetare prin, atenția deosebită pentru resursele umane care își desfășoară activitatea în Departamentul Tehnologii Alimentare și asigurarea bazei materiale necesare (spații, logistică etc.). De asemenea, practica managerială propusă vizează valorificarea competenței colective, a comportamentului pro-activ și a performanței durabile în activitatea didactică, de cercetare și cea administrativă. Bineînțeles, conținuturile acestui plan sunt perfectibile deschise la nou, la sugestii și nu pot fi realizate decât împreună cu toți membri Departamentului de Tehnologii Alimentare, într-un climat de încredere, asumare directă și responsabilă, suport reciproc, colegialitate, motivare, determinare, creativitate și eficiență.

*Timișoara, la 01 septembrie 2023*

*Conf. Dr. Ing. Daniela Stoin*